8



İSTANBUL

Demir ve Madeni Eşya

İşçileri Sendikası

HABER BÜLTENİ

× İşçinin refahı, Memleketin istikbaliyle alâkadardır.
× Sendika, İşçinin güven kaynağıdır.
× Sendika, istihsali artıran bir varlıktır.
× İşe sadakat ve bağlılık Türk İşçisinin şiarıdır.

Adres :
Telefon : 27478
Cağaloğlu Nuruosmaniye caddesi No. 38 - kat 2

İstanbul

DEMİR ve MADENİ EŞYA İŞÇİLERİ SENDİKASI

HABER BÜLTENİ

Sahibi: İstanbul Demir ve Madeni Eşya İşçileri Sendikası
Yazı İşleri Müdürü: Kemâl TURKLER

YIL : 2 SAYI : 8 AY : OCAK

Çıkış Tarihi : 28.Ocak.1956 Cumartesi

Bülten, ayda en az bir defa olmak üzere Cumartesi günleri çıkar. Bülten gayri siyasi ve sendikanın yayın organıdır. Bülten için verilen yazılar tetkikten sonra neşredilir. Neşredilen veya edilmeyen yazılar geri verilmez. Kanun ve gayeye aykırı yazılar neşredilmez.

BÜLTEN 10 KURUŞTUR. Sayın Üyelerimizin Bülten mukabilinde temsilcilere 10 kuruş vermeleri rica olunur ...

SON DAKİKADA

BRANŞ Federasyonumuzun kurulması hususunda Anadolu'da kurulu 15 sendikaya yazı yazdığımızı bildirmiştik. Bu sendikalardan cevabî yazılar gelmeye başlamıştır.

Karabük Demir-Çelik sanayi işçileri sendikası Başkanı sayın İbrahim Odabaşı'ndan son olarak aldığımız yazı bilhassa görüş ve fikir bakımından bunların en enteresanını teşkil etmektedir. Gelecek sayılarımızda hepsinden etraflıca bahsedeceğiz.

- GREV HAKKI VERİLMEDİKÇE BİZDE SENDİKACILIK-



YOLCU- Bu gün de akşam oldu neyleyeyim?..

14 Eylül 1956

TESANÜT ANLAYIŞI ve AŞAGIDAN YUKARIYA PRENSİBİ

Yazan: Kemal TÜRKLER

1956 yılı, bundan önceki senelere nisbeten daha hayırlı bir yıl olarak gelmiştir. Daha henüz yeni yıla ayak basmadan memleketin umumî havası iyiye doğru değişmiş ve bu değişiklik, her sahada olduğu gibi sendikacılık sahasında da tesirini göstermekte gecikmemiştir. Bir taraftan hükümet eski vaadlerini icraat sahasına çıkarmaya çalışırken, diğer taraftan da sendikalar ve sendikacılar arasındaki tesanüd ve dayanışma anlayışı, ufak tefek çekişmeler bir yana bırakılırsa , yeniden kuvvet kazanmaya ve neşvinüma bulmaya başlamıştır.

Maamafih, bundan önceleri de buna benzer tesanüd cereyanları olmamış değildir. Fakat, bugünkünün eskilerden farkı, bu cereyanın yukarıdan aşağıya değil, aşağıdan yukarıya olmasındadır. Yani sırf sendika idarecileri arasında olmayıp, sendikaların ilk kademesini teşkil eden üyeleri ve dolayısiyle bütün işçi kütlesi arasında ayni anlayış ve zımnî anlaşmanın vuku bulmasıdır.

Dün prensip olarak hükümete müracaat hususunda Ankara'ya heyetler halinde gitmeyip , üst teşekküllerimiz kanalı ile işlerimizi yürütmemiz uygun görülürken, bugün bilhassa sendikamız temsilcilerinin de Ankara'ya giderek üst teşekkülümüzü desteklemek kabilinden isteklerimizin bir defa daha hükümete arzı hususunda bilhassa üyelerimizin ısrarları; bizler sendika idarecileri olarak sendika aidatının günün şartları içerisinde 150 kuruşa çıkarılmasını düşünürken, bir kısım üyelerimizin büyük bir anlayış

(Devamı 2 nci sahifede)

ATALETİN HESABI

(İşçi S.den)

Orhan TUNA

Sosyal meselelerin ciddî bir şekil de halli hususunda bir kaç seneden beri sürüpgelen kayıtsızlık, son haftaların şayanı dikkat siyasî oluşlarıyla birlikte yavaş yavaş gevşemeğe yüz tutmuştur. Büyük vaitler ve ümitle iş başına gelen iktidar partisinin sosyal meselelerimizin çözülmesi bakımından, sabık iktidardan devir aldığı birkaç mesele istisna edilecek olursa, şayanı ehemmiyet biriş gördüğü iddia edilemez. Ne ücret meselesi samimi bir şekilde halledilmiş, ne iş mücadelesi programı çözülmüştür. Sadece Çalışma vekilleri hayret edilecek bir inat ve ısrarla herşeyin yolunda olduğunu, hayat pahalılığının ve işçi sefaletinin bahis mevzuu edilemiyeceğini, bütün bu terimlerin Moskova ağzı bulunduklarını söyleyegelmişlerdir. Halbuki hakikatlere tamamen aykırı bu kabil iddia ve ifadelerle "çalışan sınıf" üzerindeki şiddetli geçim sıkıntısını hafifletmeye imkân olamıyacağı tabii idi. Nitekim hadiseler bu yolda şaşmaz bir intizamla inkişaf etmiştir.

Şimdi görülen manzara şudur: Rakip bir partinin daha meydana çıkması ve bu partinin ciddî bazı sosyal meseleleri ve bunların hal terzlarını programına dercetmesiyle beraber, iktidardaki hükümet, adeta tekaddüm etmek endişesiyle, birdenbire harekete gelmiş, bir takım sosyal kanun projelerini Büyük Millet Meclisine sevketmeye başlamıştır. Bu istical üzerinde durulmaya değer bir mahiyet arzetmektedir. Başka bir mesele de son seneleri tam bir ataletle geçiren sabık çalışma vekillerini sorguya çekmek ve bu ataletin sebeplerini kendilerinden sual etmektir. Bu memlekette artık herkes yaptıklarının hesabını vermelidir. Vekilleri, kendi vekâletlerine ait işlerin en salim bir şekilde çözülmesi hususunda harekete getirebilmek yahut Vekâlet diyarını bir an evvel terketmeye zorlamak itibariyle böyle bir tedbire müracaat kanaatimizce çok faydalı neticeler verebi-

(Devamı 2 nci sahifede)

TESANUT ANLAYIŞI

(Başyazı'dan devam)

ve feragatin gösterisi olarak bunu az görmeleri ve aidatın iki veya iki buçuk liraya çıkarılmasını istemeleri, hattâ üç ay sonraki Merkez kongremizi bile beklemiye tahammül göstermiyerek imza toplama hususunda yarışa girişmeleri bugünkü açık veya zımnî tesanüt anlayışının aşağıdan yukarıya olması prensibine belli başlı misal teşkil edebilecek hadiselerdendir. 1954 senesi içerisinde Tophane'de açılan İşçi yetiştirme seminerinde Amerikalı profesörler, durumu karikatürize ederek sendikacılık anlayışı bakımından başkan veya idarecisi kuvvetli, üyeleri zayıf sendikaları eli ayağı kötürüm, yatalak bir insana ; üyeleri kuvvetli sendikaları da bir hacıyatmaza benzetmişlerdi. Bugün tecrübelerimizde ilerledikçe görmekteyiz ki Amerikalılar teşbihlerinde yerden göğe kadar haklı imişler.

Memleket sanayiinde ve kalkınmasında mühim yer işgal eden işçi sınıfındaki bu anlayışın verdiği rehavetin tesiri ile mestolup kalmanın da nihayet bir haddi olduğunu biliyor ve düşünüyoruz. Bugün bizi sevindirmeye doğru götüren tesanüt anlayışı ile son günlerin çalışma aşkı isteklerimizin başında gelen grev hakkı ile takviye edilmelidir. Aksi haldebu rehavet, parlayıp sönen bir saman alevinden farklı olmayacaktır. Grev hakkının kanunlaşması en çok inandığımız ve beklediğimiz ümidimizdir!

YENİ İHTİLÂFLAR...

PROFİLO İŞÇİLERİ % 50 ZAM İSTEDİ...

Mecidiyeköy ikinci taş ocağında kurulu Profilo Demir Fabrikası işçileri, 64 imzalı dilekçeleri ile ücretlerine yüzde elli nisbetinde zam yapılmasını istemişlerdir.

Günün geçim şartlarının günden güne güçleşmesini nazarı dikkate alan sendikamız, işçilerin hergün sarfettikleri enerjiyi tekrar ertesi gün için temin edebilmesi maksadiyle ücretlere mutlaka bir zam yapılması zaruretinin mevcudiyetini müşahade etmiş ve adı geçen işyeri ile bir toplulukla iş ihtilâfı açılmasına karar vermiştir. Müessese henüz birkaç senelik olup, 90-100 işçi çalıştırmaktadır. Ve memlekette profilo işini ilk defa teknikle yapan bir işyeridir. Müessese sahiplerinin işçi hakları yönünden bundan önceki mümtaz hareketlerini gözönüne alan sendikamız, ihtilâfın ilk safhasında neticeleneceğini zannetmektedir.

---oOo---

TOPÇULAR, DEMİR ÇEKME İŞÇİLERİNE ZAM YAPILDI ...

Topçularda kurulu Demir ve Bakır Ltd.Ş.nin demir çekme fabrikası işçilerinin müracaatı üzerine adı geçen işyeri ile işçi ücretlerine zam yapılması hususunda toplulukla iş ihtilâfı açılmış, ve ilk uzlaşma toplantısında karara bağlanarak neticelendirilmiştir.

27/I/956 Cuma günü saat 15 de işyeri yazıhanesinde yapılan uzlaşma toplantısında alınan karara göre işçi yevmiyelerine 80-250 kuruş olmak üzere ortalama 145 kuruş nisbetinde zam yapılmıştır. Böylece işçi yevmiyeleri 6.00-20.80 Lr. olmuştur. Bir kısmının yeni işçi olmalarına rağmen (1-2 aylık) yapılan zamlardan işçiler çok memnun olmuşlardır. Karar 30.1.956 tarihinden itibaren tatbik edilecektir ....

ATALETİN HESABI

(1 nci sahifeden)

lir. Ve bundan sonra gelecek vekiller için bir ibret rolü oynar. Senelerce Vekâletin başına geçip kurulmak, nimetlerinden faydalanmak kolaydır. Fakat her nimetin de bir külfet karşılığı olduğunu kendilerine hatırlatmak ve icabında hesaba çekmek kayıt ve şartiyle !

İHTİLÂFSIZ YAPILAN ZAMLAR

TAHAKKUMCU ZİHNİYET YERİNİ YENİ ANLAYIŞA BIRAKMAKTADIR...

-----oOo-----

Son zamanların İşçi-İşveren temaslarındaki mevzua ait hadiseler, eski anlayışın yavaş yavaş yerini yeni ve garp anlayışına terketmesi bakımından istikbal için ümit vericidir.

Bu taraflar arasındaki anlayış değişikliğinin bariz misalini, kendi bünyemiz içerisinde de görerek seviniyoruz.

Geçen seneler içerisinde açılan ihtilâflarla zor tahakkuk ettirilen ücretlere zam mevzuu, yavaş yavaş ihtilâfsız olarak, işçi ve sendika temsilcileri ile işveren arasında halledilmekte ve işçi ile işveren anlaşması yavaş yavaş memleketimizde de esas prensip olarak kabul edilmektedir.

Artık misalini görmekte olduğumuz birçok işyerlerinde, emeği ile çırpınan işçi ve işveren sermayesinin istihsalde başlıca iki unsur olduğu kabul edilmekte ve bu anlayışın yavaş yavaş taraflar beyninde yer etmesi sebebi ile de meseleler ihtilâfsız halledilmektedir.

Artık bugün birçok işverenlerimiz, sendikanın kendilerine karşı kurulmuş bir mücadele unsuru değil, bilhassa istihsalin artımında kendilerine yardıma, işçi ile işveren arasında aracı ve yapıcı bir işçi teşekkülü olduğunu kabul ediyorlar ve sendika ile işbirliğinin , işçilere olduğu kadar kendilerine de mühim faydalar sağlıyacağını biliyorlar. Bu yeni ve garp anlayışının yavaş yavaş mensup olduğumuz bütün işyerlerinde yer edeceğini ve istihsalde, yeni anlayışa işçi-işveren ordusunun memleket yükselmesinde daha büyük faydalar sağlıyacağına bu günden bütün samimiyetimizle inanmaktayız!..

====oooooooooo==========oooooooooo====

ŞAKİR ZÜMRE İŞÇİLERİNİN SAAT ÜCRETLERİNE 15-20 KURUŞ ZAM YAPILDI...

Sütlüce'de kurulu Şakir Zümre Madenî Eşya Fabrikasında işçi mümessili ve sendika temsildilerimiz bulunan Nafi Metilli ile Ekrem Eraslan'ın İşyeri ile yaptıkları temaslar neticesinde, ihtilâfsız olarak işçilerin saat ücretlerine 15 ilâ 20 kuruş zam yapılmıştır. Zamdan bütün işçiler istifad e etmiş, hattâ üç ay önce yeni işe giren işçiler dahi saat ücretlerine 10 ar kuruş zam almışlardır.

Bilindiği gibi sendikamız veznedarı Cabir Metilli ayni işyerinin işçi mümessili olup, vaktiyle işten çıkarılmış ve İl Hakem Kurulunca tekrar işine iade edilmiş olduğundan, ücretli izinli olarak mümessillik vazifesine dışarıdan devam etmektedir.

Mühim meseleler bu üç temsilci ile karar bağlandıktan sonra işyerinde halledilmesi icabeden hususlar içerdeki mümessillerce görülmektedir.

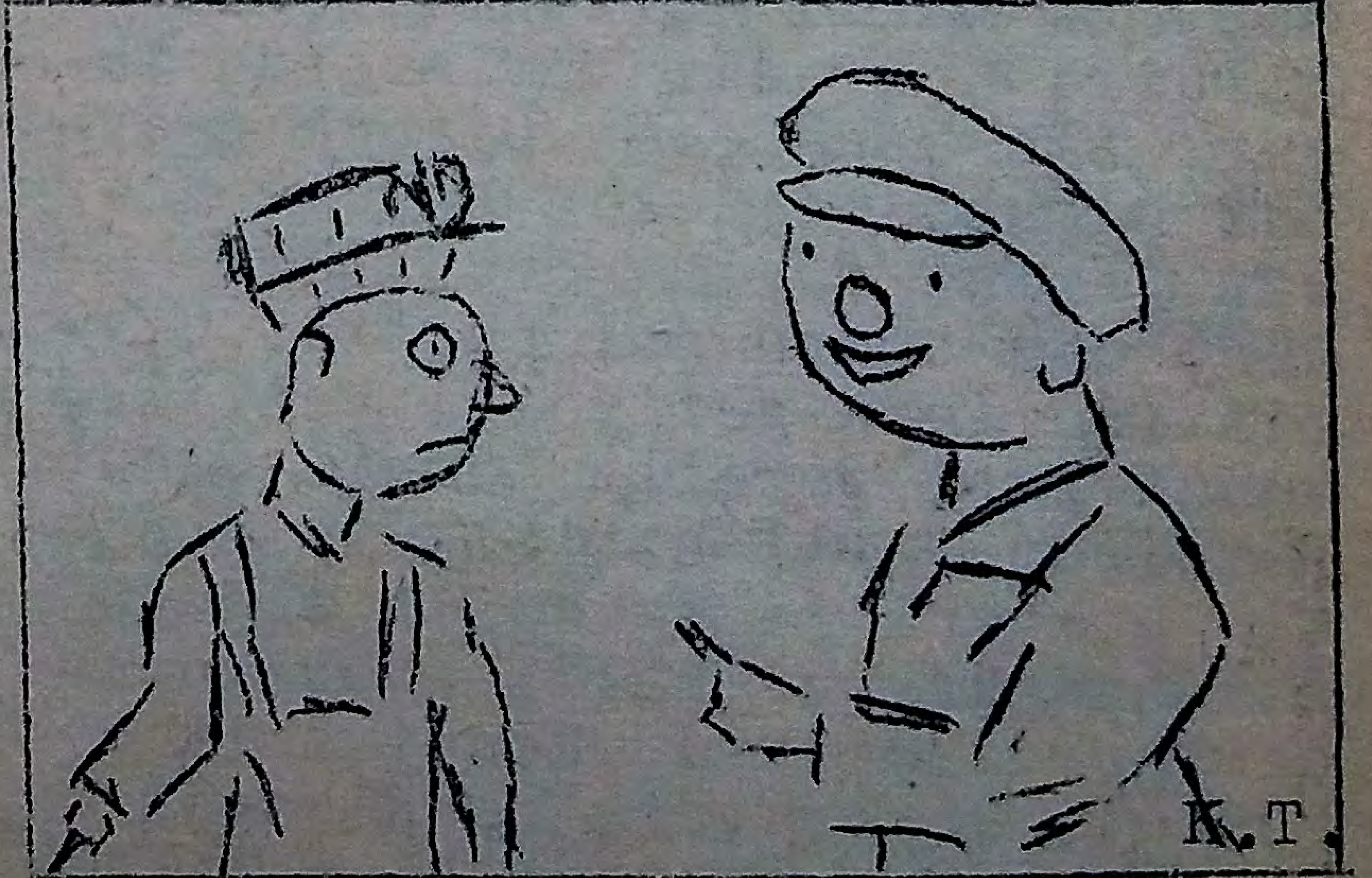
Son yapılan zamdan dolayı işçiler memnun olmuşlar, meselenin toplulukla iş ihtilâfı şeklinde sendikaya kadar uzayıp gelmemesinin, tarafların hüsnüniyeti neticesi olduğunu ifade etmişlerdir.

KOROZA DÜGME FABRİKASI İŞÇİLERİ % 12-25 NİSBETİNDE ZAM ALDI...

Geçen sayıda, Kurtuluş'ta kurulu KOROZA düğme fabrikası işçilerine zam yapma zamanının geldiğini bildirmiştik. Bu hafta içerisinde işçi ve sendika temsilcileri ile işveren toplanarak, bütün işçiye

(Devamı 4 üncü sayfada)

Senelik ücretli izin kanunu çıkacak



—Sabahtan beri Recebi aradım bulamadım, nerede acaba?
—Senelik izine köye gitti,,,,

BASIN'DAN $$$$$$$

GREV HAKKININ TANINMASI
Yazan : Kemal Sülker

-(İ.S.)den-

Uzun zamandanberi işçilerin müdafaa ettiği bir hak var: Grev Hakkı .

Bu mevzuu, İşçi Sendikaları temsilcileri bir heyet halinde Çalışma Vekiline de bildirmişler ve bir an evvel bu hakkın kanunlaşmasını istemişlerdir.

Bir iki memleket hariç , dünyanın her köşesinde İşçi Sendikası ve sendikaların Grev yapma hakkı vardır.Bu hak yüzündendir ki, işçilerle işverenler kollektif iş mukaveleleri yapmak imkânını bulmuş , iş emniyetini sağlamış, mukavele hitamında yeni iş akitleri hazırlarken ücretlerinin artırılmasını sağlayabilmişlerdir.

Grev hakkının lehindeve aleyhinde birçok şeyler söylenilmiştir. Ve söylenecektir. Aleyhte söyleyenlerin unuttukları en mühim husus, işçinin vatandaş olarak çalışmakta olduğudur. Köle olmayan işçi, elbette ki emeğini arzetmekten çekinme hakkına sahiptir. Ancak her memlekettekiler gibi vatansever olan Türk İşçileri kendi haklarından önce "kanun" a saygı gösterdikleri için yasak olan grev hakkını kanuna rağmen kullanmamaktadır.

Türk işçileri grev yapmamış, bu hakkı kullanmamış değildir. Çok eski tarihlerde başarı ile sona eren birçok grevler olmuş, memleket bundan zarar yerine fayda görmüştür. 1946 dan sonra çok partili devrin işçilere getirdiği yenilik, muhalefeti şerefle temsil eden Demokrat Parti hatiplerinin bütün kurucuları da dahil olduğu halde grev hakkı edebiyatını yapmalarıdır. Sendikasız işçinin ve grevsiz sendikanın ruhsuz bedene benzediğini 1950 ye kadar bol bol dinlemek imkânını bulduk.

İşçilerin kütlek halinde Demokrat Partiyi desteklemesinde bu grev edebiyatı büyük rol oynamıştı. Bunu gören C.H.P de grev aleyhindeki programını de-

(Devamı 6. sahifede)

İHTİLÂFSIZ YAPILAN ZAMLAR

(3 üncü sahifeden devam)

KOROZO İŞÇİLERİNE ZAM...

zam yapılması kararına varmışlardır. Varılan karara göre işçi ücretlerine yüzde 12-25 arasında zamlar yapılmıştır.

Geçen seneler içerisinde adı geçen işyeri ile sendikamız arasında ücretlere zam mevzuunda üç defa toplulukla iş ihtilâfı açılmış veihtilâfların her seferinde Hakem Kurullarına gitmeden, daha ilk safhalarında sendika temsilcilerimiz ile işveren arasında uzlaşma ile neticelenmiştir. Bundan sonra da iki defa ihtilâfsız olarak işçiye zamlar yapılmış ve üçüncü olarak ta bu seferki zam kararı ihtilâfsız tahakkuk etmiştir.İşçiler toplu halde memnuniyetlerini sendikamıza bildirmişlerdir.

Yeni anlayışın öncüleri mahiyetinde olan bu son hadiselerden sendikamız da nihayetsiz derecede mütehassistir.

----OoO----

ÇİVİCİLER ZAM ALDI...

İktisadî ve Sınaî tesisat ve İşletme T.A.Ş. nin Ayvansaray Çini Fabrikası işçileri ile, Bahariye yolundaki Demir Çekme Fabrikası işçilerinin saat ücretlerine 10-20 kuruş arasında zam yapılmıştır. Bundan önce, hüsnüniyetin izharı bakımından diğerleri içerisinde bu işyerinin başta gelenlerinden olmasına rağmen iki defa zam için toplulukla iş ihtilâfı çıkarılmış, kesin uzlaşmaya bile lüzum kalmadan sendika ile işyeri arasında bu ihtilâflar müsbet neticeye bağlanmıştır. Bu sefer ise ihtilâfa da lüzum kalmadan işyeri işçilerine gereken zamları vaktinde yapmıştır.Bundan başka müessese, işçilerin sabah ve akşam için vesait vermesi hususundaki müracaatlarını da gayet yerinde bulmuş, tevziatdan sırf bu işe tahsis edilmek üzere kamyon verildiği takdirde derhal isteklerini yerine getireceğinik bildirmiştir. Bu sebeple sendikamız müessese ile bazı temaslar yaparak, yaparak bu hususta kendisine düşen vazifeyi yapmaya karar vermiştir.

Kısa zamanda işçilerin son taleplerinin de yerine geleceği beklenmektedir.

=========

CIVATA İŞÇİLERİ ZAM ALDI...

(Y a z ı s ı 6 ncı S a y f a'da)

BİZ BİZE

KARINCA MİSALİ...

(Ne derece hizmetin,
(Varsa odur himmetin
(Kıymetin var deme ki,
(Gerçek ola kıymetin!)
Ziya GÖKALP

Okuyucu kardeşlerim,
Yukarıdaki kıymetli mısraların altında size bir de şu minik fıkrayı anlatacağım:
"Karınca birgün, aklına esmiş, bir ucundan bir ucuna insan ayağının altı ayda varamadığı koca bir dağı delmeğe ve oradan bir geçit açmaya karar vermiş...Verir ya? Fakat onu hakir gören veya küçümsemek isteyen bazı zayıf yürekli mahlûklar, hesab etmişler, kitab etmişler... Onun bir toplu iğne başından küçük parçalar taşıyarak bu dağı ancak milyonlarca senede delebileceğini tasavvur etmişler...

-Vazgeç yahu, demişler, sana mı kalmış bu işi yapmak? Ne gücün yeter, ne ömrün! Bırak bu sevdayı, budala...

Karınca şöyle bir bakmış, bunu söyleyen kimmiş gibilerden. Gülmüş yüzlerine:

-Siz zayıf yürekli ve yalnız bu günü düşünen mahlûklarsınız. Ben sizin gibi öyle değil, şöyle düşünürüm, demiş, bu dağı delemezsem de, bu uğurda ölemez miyim?. Ve işine devam etmiş..."

-o-

Kıssadan bize düşen hisse şu: Bir karınca böyle demiş! Ya yüz karınca, ya bin karınca, ya yüzbin karınca böyle düşündükten sonra ne yapmaz?

Karıncaların YUVASI, İşçilerin SENDİKASI vardır. Ve önünde dağların dayanamıyacağı bir kuvvete maliktir. Bu onun "HAK"larının verdiği kuvvettir. Fakat bu kuvveti sarfedecek BİLEK yine SENDİKAdır...

"Kuvvet,birlikten doğar!"
"Bir elin nesi var? İki elin sesi var!"

sözlerini her fırsatta kullanırsınız. Lâkin bunun geniş manâsını bu sözü tatbik etmeyenlere de öğretiniz. Başkasının hakkını düşünen, kendi hakkını kazanmış olur. Yalnız kendini değil, bütün arkadaşlarını düşünmelisin...

Bu minik yazımızı yine büyük mütefekkir ve şair Ziya Gökalp'ın mısralariyle ve gelecek sayıda buluşmak üzere bitirelim:

(Ben,sen yokuz,biz varız!
(Hem hâkan, hem kullarız!)

Ş.A.K.AC.I

SENELİK ÜCRETLİ İZİN KANUNU ÇIKIYOR!..

BİLİNDİĞİ gibi senelik ücretli izin tasarısının kanunlaşması, işçi sınıfı içerisinde günün en ehemmiyetli hadisesi olmuştur.

İLK TASARI şeklinin kifayetsizliği, birçok işçi toplulukları içinde memnuniyetsizlik yaratmış ve birçok işçi teşekkülleri bu mevzudaki görüşlerini gerekli yerlere bildirmekte gecikmemişlerdir.

HATTÂ İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinin son toplantısında da mesele, önceden Birlik mevzuat komisyonunun hazırladığı yeni tasarı üzerinde müzakere edilmiş, son şeklin şöyle olması istenmiştir:

a) 1-3 senelik işçilere senede 15 gün,

b) 3 seneden fazla kıdemli işçilere senede 30 gün ücretli izin verilmesi,

c) İzninin mutlaka yaptırılması (Yani ikinci bir ücret almak suretiyle çalışma imkânının açık bırakılmaması).

Son öğrendiğimize göre senelik ücretli izin tasarısı,, (1-5 senelik işçilere 12 gün, 5 senelikten yukarısına 18 gün ücretli izin şeklinde tadile uğramış ve Meclis Maliye Komisyonuna havale edilmiştir.

SON ŞEKİL her ne kadar istenilen değil ise de, iline nisbetle bir parça iyidir denilebilir.

Ümid ederiz ki, tasarı istediğiniz şekli alsın ve bir an evvel KANUNLAŞSIN !

SENDİKAMIZIN TARİHÇESİ

Gelecek Sayılarda Bekleyiniz

BASIN'DAN $$$$$$$$

(Başı 4 üncü sahifede)

giştirdi. Bunda Ali Rıza Arı dostumuzun Kurultaydaki gayretlerinin mühim payı vardır. C.H.P de grev hakkını kabul edince Mecliste temsil edilen partiler grev mevzuunda ayni görüşte birleşmiş oldular. Millet Partisi de, Cumhuriyetçi Millet Partisi de grev hakkına taraftardı. Mecliste temsil edilmeyen Orhan Arsal'ın Başkan olduğu"İşçi Partisi"de pek tabiîdir ki, grev hakkını en geniş ölçüde müdafaa etmekteydi. Diğer küçük partiler de"Grev , işçinin en tabiî hakkıdır" diyorlardı. Yeni kurulan "Hürriyet Partisi" de grev hakkının ve hür sendikacılığın müdafii olarak ortaya çıktı.

Böylece Meclis içinde ve dışında bütün siyasî partiler ve meslekî işçi teşekkülleri grevin "hak"lığında ,"zarufî"liğinde "faydalı" olduğunda bir mes'ut ittifak kurdular. Ancak D.P iktidarının bütün Çalışma Vekilleri grev hakkını kanunlaştırmakta en ufak bir başarı göstermedi. Sadece Nuri Özsan zamanında grev hakkını kanunlaştıracak tasarı hazırlandı. Ancak grevi adeta imkânsızlaştıran tahditleri ihtiva ettiği için tasarı işçi teşekküllerince şiddetli itirazlara yol açtı.

Şimdi, dördüncü Menderes kabinesinin eskilerden daha vaatkâr ve icraatçe durumu, ümitlerimizi tazelemiştir. İşçiliğin ne olduğunu iyi bilen, bizzat tütün fabrikalarında çalışmış bulunan Çalışma Vekili Mümtaz Tarhan'ın bu gerçek hakkı, kabineye teslim ettirmesi ve Mecliste kanunlaşmasını mümkün kılmasını beklemek en mühim başarıdır.

CIVATA İŞÇİLERİ ZAM ALDI...

Ayvansaray Cıvata Fabrikası işçilerinin saat ücretlerine işçi temsilcilerinin çalışması neticesinde seyyanen 10 ar kuruş zam yapıldı.

Yapılan zammın ihtilafsız olması dolayısiyle sendikamız,her ne kadar memnun olmuşsa da, günün yaşama şartlarının bilhassa son zamanlarda çok güçleşmesi karşısında, diğer işyerlerinde enaz 15-20 kuruş zam yapılırken bu 10 kuruşluk zammı az görmüştür. Bir dahaki sefere, hayat pahalılığı nisbetinin kaale alınmasını temenni ederiz...

Karşılıklı anlayış neticesinde düzelmeyecek mes'ele yoktur.

oooooooo T E K Z İ P oooooooooo

Demir ve Madeni Eşya İşçileri sendikasına

İstanbul

7/Ocak/1956 tarihli ve 6 sayılı HABER BÜLTEN'inizi geç okudum. Bu bültende (Birlikte Adam Dövüyorlar) başlıklı yazınızda, İşçi Sendikaları Birliği Yönetim Kurulu toplantısında, sorduğu sual üzerine, benim, Başkanınız Kemal Türkler'in izzeti nefsini rencide edecek fena tabirlerde bulunduğum ve dövmek üzere üzerine yürüdüğüm yazılmaktadır.

Değil, Kemal Türkler'in hiçbir sendikacıya husumetim olmadığı gibi kimseyi de tezyif ve tahkir etmek aklımdan geçmez.

Ancak, henüz isimlerini öğrenmek imkânını elde edemediğim bazı tezvircilerin Birlik Başkanlık Divanı arkadaşlarımla , şahsıma insanlığa yakışmayacak bühtanlarda bulunmalarını hakikaten fena tabirler kullanmak suretiyle takbih ettim. Menbaını bildiğini ve fakat yönetim kurulunca ısrarla ifşa edilmesi istenen bühtan sahiplerini söylemekten kaçınan Kemal Türkler'in bu sebepten dolayı toplantıyı terketmesini söyledim. Ve oradan çıkarmak üzere kendisine doğru gittim.

Keyfiyeti tavzih eder bu tekzibimi ilk çıkacak bülteninizde neşrini saygılarımla rica ederim

20.1.1956

Seyfi Demirsoy

(Lüzum hasıl olursa, tekzip cevaplandırılacaktır.B.Y.İ.M.)

ooooooooooooooooooooooooooooooo

DÜZELTME

3 üncü sahifenin 11 ve 12 nci satır (emeği ile çırpınan işçi) değil (işçi emeği) ;

22 nci satırındaki (istihsalde) değil, (istikbalde) ;

18 inci satırdaki (yardıma) değil,(yardımcı) olarak düzeltir özür dileriz.

ooooooooooooooooooooooooooooooo

-Aidatlarımız 250 kuruş olacakmış, ne dersin?..

-Onu Sendikaya biz teklif ettik YARDIM SANDIĞI kurulacak!

1954 S E N D İ K A C I L I K   K U R S
N O T L A R I N D A N . . .

(1954 senesi içerisinde Tophane'deki İş ve İşçi Bulma Kurumu lokalinde açılmış Bulunan sendikacılık kursunda verilen ders notlarının (bilhassa Amerikalı Profesörlerin) ençok lüzumlu kısımları, bundan sonra bültenimizde müteselsilen çıkacaktır.
Üyelerinizin az da olsa bir fayda temin edebileceklerini kanaatindeyiz!)

Kurs No.8   Ders No. 3

İşçi Mümessili (TEMSİLCİSİ)

1- İşçi temsilcisi kimdir?

A)İşçi mümessili, işine , doğrudan doğruya temsil ettiği kimseler tarafından seçilerek gelir. Eğer mümessili olduğu kısımdaki kimseler az ise, bunlar bir araya gelir ve onu seçerler.

B)Keza işçi mümessili, işverenlerle sendika üyeleri arasındaki başlıca sözcüdür. O atelyede, bulunduğundan ve orada çalıştığından yalnız işçilerle değil, ayni zamanda işverenlerle meselâ işçibaşıyla da doğrudan doğruya münasebettedir.

C)Asıl ehemmiyetli olan husus, onun sendika ile sendika üyeleri arasındaki başlıca rabıta oluşudur.Ekseriya sendika icra komitesi üyelere verilecek haberleri ona bildirirve buna mukabil üyeler de ekseriya sendika hakkındaki ve sendika icra komitesine bildirilmesini istedikleri fikirlerini ona söylerler.Ekseriya sendikaların pek faal olmayan üyeleri ile sendika arasındaki başlıca rabıta odur. Sendika toplantılarına hiç iştirak etmeyen veya sendikanın işleyişiyle ilgilenmeyen üyeler, sendika hakkındaki bütün haberleri işçi mümessilinden alırlar.

D)İşçi temsilcisi ücretsiz çalışır. Sendika liderlik kademesi gözönünde tutulursa, işçi temsilcisinin liderliği altında pek az sayıda kimse bulunduğu ve binaenaleyh pek ehemmiyetli bir işi olmadığı zannedilir. Fakat, işte herhangi bir Amerikan sendikasındaki bu mümessillerdir ki, bu sendikayı ya iyi veya kötü bir sendika haline sokarlar. Keza eğer temsilcileriniz iyi ise, üyelerin geniş bir ekseriyeti, böylece sendika ile mükemmel müsbet bir rabıtaya sahip olacaklardır. Çünkü üyelerin hemen daima görüp konuştukları bu temsilcilerdir. Amerikan sendikalarının gelişmesiyle birlikte, teessüfe şayan olup, ekseriya önüne geçilemiyen bir husus şudur ki , sendika icra komitesi çoğu zaman sendika üyeleriyle pek az temastadır. Onlar münasebetlerini işçi temsilcisi vasıtasiyle tesis ederler, şayet bu temsilci iyi değilse ve onları iyi temsil edemiyorsa, bundan bütün üyeler zarar görür. Sendikaya karşı olan vazifelerinde muvaffak bir işçi mümessili sendika icra komitesinde liderliğe doğru yürüyen bir işçi mümessilidir.

GELECEK SAYIDA : (İyi bir işçi temsilcisinin vasıfları Nelerdir ?)
